

NIOS AÎNÉS

Une fracture trop présente entre les générations



Nicole I.M. THIBODEAU

D'un côté, on accuse les jeunes de fuir leurs responsabilités collectives; de l'autre, on demande à une génération de quitter la scène publique. Les uns promettent le «changement» en laissant croire que les cheveux gris, en politique comme ailleurs, sont forcément source de stagnation; les autres montrent un désolant manque de confiance dans la génération montante en lui accolant une étiquette réductrice.

Voilà le moyen le plus insidieux de perpétuer une fracture déjà trop présente entre les générations. Il s'agit moins de savoir si une génération est plus individualiste qu'une autre ou s'il faut ou non se débarrasser des plus vieux pour «faire de la place aux jeunes», mais de bâtir ensemble une société responsable et solidaire du bien commun.

La perspective générationnelle peut considérablement enrichir le débat public si elle aide à situer les enjeux de société dans le long terme, dans la durée; elle peut aussi l'appauvrir si elle se confine aux accusations réciproques, à la rancœur, au ressentiment.

Comment pourrions-nous prévoir les coûts croissants de notre système de santé dans un contexte de vieillissement de la population sans pour autant perdre de vue le principe de l'équité entre les générations?

L'adulte d'âge mûr

L'âge mûr, s'il est la plupart du temps occasion de maîtrise et d'accomplissement, est aussi une période de grands défis. En fait, la quarantaine et la cinquantaine marquent la période de la plus industrielle de la vie dans la presque totalité des cas. Il s'agit d'un âge de générativité au sens de l'engagement familial, social et professionnel; c'est l'âge de la réalisation de son potentiel. Les tâches sont multiples et les responsabilités nombreuses.

La famille demande encore beau-

cus adolescents ou jeunes adultes, des parents vieillissants et même parfois des petits-enfants dont on s'occupe pour venir en aide à leurs parents. Malgré un début d'involution, le développement continue, permettant dans le meilleur des cas l'atteinte d'une grande ouverture d'esprit, d'une souplesse et d'une tolérance accrue.

Sur le plan de la vie professionnelle, c'est ou bien le zénith ou la remise en question ultime. En général, on est fidèle à son emploi et la satisfaction est grande. Le salaire est meilleur qu'en début de carrière, la sécurité d'emploi plus grande, de même qu'un certain pouvoir ou marge de manoeuvre. Ce sont surtout les relations interpersonnelles qui apportent le plus de satisfaction ou le plus d'insatisfaction dépendamment de la qualité de la communication.

Malgré le manque d'avancement, moins probable, la satisfaction et la maîtrise sont acquises. La performance est là, malgré la diminution de certaines habiletés. Par contre, le stress est présent aussi, plus relié cette fois au sentiment d'urgence, les années filant, aux collègues difficiles, à certaines tâches ennuyantes et parfois à la peur de perdre son emploi.

Le mentorat

Le mentor n'est pas un devin, mais sa maturité et sa connaissance de la vie lui permettent souvent de donner l'impression qu'il connaît bien l'autre. Le mentor reconnaît l'autre et croit en lui. Il lui propose des défis, fait confiance et enseigne, à sa manière, comment faire les choses. C'est souvent lui qui va amener l'autre à se dépasser.

Pour réussir, les jeunes ont encore besoin des aînés. La générativité dont il était question plus haut consiste, entre autres, à guider la génération suivante. Et la grande majorité des jeunes apprécient cet encadrement, en autant que la relation soit empreinte de confiance et de respect. Les règles ne les rebutent pas, en autant qu'elles soient pertinentes et cohérentes avec la mission de l'entreprise. Ils aiment être évalués régulièrement, connaître l'opinion du mentor et son degré de

nés, ils ont besoin d'être reconnus.

Voici deux exemples de dialogues fructueux entre les générations.

Le Pont entre les générations est un groupe de réflexion fondé en 1997 par Jacques Grand'Maison, Solange Lefebvre et François Rebello. Formé d'une vingtaine de jeunes adultes et d'aînés provenant d'horizons diversifiés, ce collectif s'est donné pour mandat de prendre position sur des questions fondamentales touchant la société québécoise. La recherche d'une meilleure équité entre les générations et la transmission de valeurs fondamentales d'une génération à l'autre sont les fondements mêmes du groupe.

Un double horizon balise son action: rétablir un dialogue riche et fructueux entre les générations et dépasser l'obsession du quotidien qui sape les principes mêmes du vivre ensemble québécois.

Pour les joindre: Téléphone: (514) 384-8666 Courriel: lepontgeneration@qc.aira.com

Service d'Aide aux Gestionnaires Québécois et aux Entrepreneurs inc. (SAGE)

Incorporé en 1983, SAGE regroupe une cinquantaine de retraités et préretraités qui conseillent bénévolement des gestionnaires et des entrepreneurs de PME touchant tous les secteurs. Son intervention varie beaucoup et chaque demande

d'aide est étudiée par deux conseillers. Par les services offerts, les gestionnaires et entrepreneurs peuvent recevoir des conseils pour lancer ou relancer leur entreprise, être parrainés, obtenir un soutien dans différentes procédures administratives, avoir une oreille pour les écouter, un bon mot pour les rassurer, les motiver et valider leurs démarches et finalement, avoir un suivi avec les conseillers qui demeurent disponibles au besoin.

Objectifs

Venir en aide à de petites entreprises existantes et potentielles en conseillant leurs promoteurs. Fournir aux retraités du monde des affaires l'occasion de se grouper afin de continuer à oeuvrer dans les domaines où ils ont excellé durant leur carrière. Personne-ressource Monsieur Gérard Cormier, Québec (418) 686-SAGE

Identifier les aînés les plus compétents, les mobiliser, transmettre leurs connaissances aux autres générations et les déployer au service de la communauté. Tel est l'objectif qu'il nous faut atteindre.

Vos commentaires...

A.Q.D.R. du Haut-Richelieu

870, Curé Saint-Georges

Saint-Jean-sur-Richelieu,

(450) 357-9545

Courriel: chroniqueaines@hotmail.com